

ȘCOALA VIITORULUI

Pilotarea Inovațiilor în Educația Modernă

Componenta: C15 - Educație

Măsura de investiții: Reforma 7 - Reforma guvernanței sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului, pentru apelul de proiecte "Granturi pentru unitățile de învățământ pilot"

## EXPERT IDENTIFICARE ȘI GESTIONARE GRUP ȚINTĂ – PROFESORI

**Nr. luni: 4**

**Remunerat: 10.000 lei (2500 lei brut/lună)**

### Atribuții

1. Identificarea și recrutarea cadrelor didactice conform criteriilor de selecție stabilite în proiect.
2. Realizarea unui plan de acțiune pentru integrarea și implicarea cadrelor didactice în activitățile de formare profesională prevăzute de proiect.
3. Organizarea de sesiuni de informare și prezentare pentru profesori, explicând obiectivele și beneficiile participării la proiect.
4. Dezvoltarea și aplicarea unui chestionar de evaluare a nevoilor de formare pentru cadrele didactice implicate în proiect.
5. Colectarea feedback-ului de la cadrele didactice pentru a evalua impactul și utilitatea formării oferite.
6. Elaborarea de rapoarte intermediare și finale cu privire la implicarea, progresul și rezultatele obținute de cadrele didactice.
7. Asigurarea conformității activităților desfășurate cu cerințele și obiectivele proiectului.
8. Recomandarea de îmbunătățiri pentru activitățile de formare pe baza feedback-ului și a observațiilor din teren.

### Livrabile:

- **Raport de identificare** a cadrelor didactice selectate (lista nominală și justificarea selecției).
- **Plan de acțiune** detaliat pentru gestionarea activităților de formare pentru profesori.
- **Chestionar de evaluare a nevoilor** și analiza rezultatelor acestuia.
- **Calendar și agenda sesiunilor de formare** pentru cadrele didactice.
- **Rapoarte de progres intermediare** (săptămânale/lunare), incluzând prezența și activitatea participanților.
- **Raport de feedback** de la participanți și sugestii de îmbunătățire.
- **Raport final de activitate** cu concluzii și recomandări pentru formarea continuă a cadrelor didactice.

### Criterii de selecție

1. Cadru didactic cu minimum 2 ani de experiență în învățământul preuniversitar.
2. Experiență în coordonarea sau implicarea în proiecte educaționale sau activități de formare continuă pentru cadre didactice.
3. Competențe de comunicare și organizare, dovedite prin activități extracurriculare sau proiecte educaționale anterioare.
4. Cunoștințe și experiență în realizarea de activități de evaluare a nevoilor de formare și în dezvoltarea programelor de formare profesională.
5. Cunoașterea normelor și standardelor educaționale în vigoare în România.
6. Capacitate de adaptare la specificul unui proiect educațional inovator.

### Fișa de evaluare a dosarului de candidatură

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Descriere	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1	Experiență profesională în învățământ	Minimum 3 ani experiență relevantă în învățământul preuniversitar	10	
2	Experiență în proiecte educaționale	Implicare anterioară în proiecte sau activități de formare continuă pentru cadre didactice sau elevi	10	
3	Competențe de organizare și comunicare	Dovadă a competențelor de organizare și comunicare prin activități/proiecte coordonate	10	
4	Cunoștințe în realizarea evaluărilor de formare	Documente care atestă experiența în evaluarea nevoilor de formare sau a competențelor educaționale	10	
5	Calificări și pregătire academică	Diploma de studii și alte calificări relevante pentru poziția de expert	10	
6	Scrisoare de intenție	Relevanța scrisorii de intenție pentru obiectivele proiectului și implicarea în activități inovative	10	
7	Calitatea și conformitatea documentației	Dosarul respectă cerințele și criteriile impuse; documentele sunt complete și conforme	5	
<b>Total</b>			<b>65</b>	<b>Total acordat</b>

### Criterii de punctaj:

- 9-10 puncte = criteriul îndeplinit exemplar
- 7-8 puncte = criteriul îndeplinit satisfăcător
- 5-6 puncte = criteriul parțial îndeplinit
- 0-4 puncte = criteriul neîndeplinit

### Fișa de evaluare grilă pentru interviu

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Descriere	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1	Motivația pentru implicarea în proiect	Claritate și relevanță în explicarea interesului pentru poziție	10	
2	Experiența relevantă	Detalierea experienței de lucru cu profesori sau elevi în contexte similare	10	
3	Cunoștințe despre obiectivele proiectului	Înțelegerea obiectivelor și contribuția la acestea	10	
4	Abilități de organizare și planificare	Capacitatea de a organiza, coordona și gestiona activități complexe și resurse	10	
5	Abilități de comunicare și relaționare	Capacitatea de a comunica eficient și clar cu grupurile țintă (elevi/profesori)	10	
6	Capacitate de adaptare și inovație	Capacitatea de a propune soluții inovative și de a se adapta cerințelor proiectului	10	
7	Calitatea răspunsurilor	Coerența, claritatea și relevanța răspunsurilor oferite la întrebările interviului	10	
<b>Total</b>			<b>70</b>	<b>Total acordat</b>

#### Criterii de punctaj:

- 9-10 puncte = răspuns excelent, criteriul îndeplinit la un nivel foarte ridicat
- 7-8 puncte = răspuns bun, criteriul îndeplinit satisfăcător
- 5-6 puncte = răspuns parțial, criteriul parțial îndeplinit
- 0-4 puncte = răspuns nesatisfăcător, criteriul neîndeplinit

#### Rezultatul final:

- Punctaj total obținut (Dosar + Interviul): **/135**
- Punctaj minim admis pentru selecție: **90/135**